

**UCHWAŁA NR LI/303/2022
RADY GMINY ŁĘKI SZLACHECKIE**

z dnia 29 grudnia 2022 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność kierownika jednostki

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.) oraz art.229 pkt. 3 i art. 237 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (t. j. Dz.U. z 2022 r. poz. 2000 ze zm.) Rada Gminy Łęki Szlacheckie, uchwała co następuje:

§ 1. Postanawia się uznać skargę złożoną na dyrektora szkoły w Łękach Szlacheckich, w przedmiocie sporządzenia notatki służbowej dotyczącej braku poinformowania pracodawcy przez pracownika o nieobecności w pracy, za bezzasadną z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy zobowiązując Przewodniczącego do doręczenia uchwały Skarżącemu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia



PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Agnieszka Łyson
Agnieszka Łyson

UZASADNIENIE

Skarżąca J.J pismem z dnia 12 października wniosła do Wójta Gminy Łęki Szlacheckie skargę na postępowanie Dyrektora Szkoły Podstawowej w Łękach Szlacheckich. Skarga została przekazana do rozpatrzenia Radzie Gminy Łęki Szlacheckie, która zgodnie z art.229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t. j. Dz. U. z 2022r. poz. 2000 ze zm.) przy braku przepisów szczególnych, jest organem właściwym do rozpatrzenia skargi dotyczącej zadań lub działalności kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, z wyjątkiem spraw określonych w art. 229 pkt 2 Kodeks Postępowania Administracyjnego. Przewodniczący Rady Gminy Łęki Szlacheckie przekazał skargę Komisji Skarg Wniosków i Petycji celem zbadania sprawy i wypracowania stanowiska.

Skarżącą była nauczycielka punktu przedszkolnego w Łękach Szlacheckich, która zarzuciła Dyrektorowi Szkoły sporządzenie notatki służbowej w sprawie nie zawiadomienia pracodawcy o przebywaniu skarżącej na zwolnieniu lekarskim.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji, w dniach 4, 21, i 30 listopada 2022 r. rozpatrywała zasadność wniesionej skargi w przedmiocie sporządzenia notatki służbowej przez pracodawcę-Dyrektora Szkoły w Łękach Szlacheckich, na okoliczność niepowiadomienia przez pracownika – skarżącą nauczyciela punktu przedszkolnego w Łękach Szlacheckich o przebywaniu na zwolnieniu lekarskim.

Skarżąca J.J pomimo wezwania na posiedzenie Komisji w dniu 4 listopada 2022 r. nie stawiła się. Została ponownie wezwana na posiedzenie Komisji w dniu 21 listopada 2022 r. Również w drugim terminie nie przysłała na posiedzenie. Przysłała pismo, w którym poinformowała Komisję, że nie przebywa w miejscu zamieszkania, a wszystko co miała do powiedzenia przedstawiła w skardze. Skarżąca w piśmie napisała, że wyjaśnienia nie mają znaczenia, ponieważ jest po rozmowie z Wójtem Gminy Łęki Szlacheckie, którą przeprowadziła w dniu 26 października 2022 r.

Dyrektor Szkoły w Łękach Szlacheckich na posiedzeniu Komisji w dniu 4 listopada 2022 r. złożyła obszernie wyjaśnienia i przedłożyła notatkę służbową sporządzoną na okoliczność niepoinformowania pracodawcy przez pracownika o przebywaniu na zwolnieniu lekarskim. Przedłożyła przepis kodeksu pracy, który wskazuje, że zgodnie z § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy z dnia 15 maja 1996 r. (tj. z dnia 16 września 2014 r., Dz. U. z 2014 r., poz. 1632). Pracownik powinien uprzedzić pracodawcę o przyczynie i przewidywanym okresie nieobecności w pracy, jeżeli przyczyna tej nieobecności jest z góry wiadoma lub możliwa do przewidzenia.

W myśl ust. 2 w razie zaistnienia przyczyn uniemożliwiających stawienie się do pracy, pracownik jest obowiązany niezwłocznie zawiadomić pracodawcę o przyczynie swojej nieobecności i przewidywanym okresie jej trwania, nie później jednak niż w drugim dniu nieobecności w pracy. Jeżeli przepisy prawa pracy obowiązujące u danego pracodawcy nie określają sposobu zawiadomienia pracodawcy o przyczynie nieobecności pracownika w pracy, zawiadomienia tego pracownik dokonuje osobiście lub przez inną osobę, telefonicznie lub za pośrednictwem innego środka łączności albo drogą pocztową, przy czym za datę zawiadomienia uważa się wtedy datę stempla pocztowego.

Obowiązujący w szkole podstawowej w Łękach Szlacheckich Regulamin pracy nie przewiduje innej regulacji w przedmiocie usprawiedliwienia nieobecności w pracy.

W dniu 30 listopada 2022 r. na posiedzeniu Komisji Skarg Wniosków i Petycji, wyjaśnienia w sprawie skargi złożył Wójt Gminy Łęki Szlacheckie, który wskazał, że za sprawy pracowników w szkole, odpowiedzialna jest Dyrektor Szkoły.

Na podstawie wyjaśnień w sprawie, złożonych przez dyrektora szkoły podstawowej w Łękach Szlacheckich i Wójta Gminy komisja uznała, że skarga w całości jest bezzasadna.

Pracownik nie poinformował pracodawcy o przyczynie swojej nieobecności, ani też nie usprawiedliwił przyczyn niedopełnienia obowiązku żadnymi okolicznościami szczególnymi, czy zdarzeniem losowym.

Rada Gminy Łęki Szlacheckie informuje Skarżącego, że zgodnie z art. 239 § 1. Kodeksu Postępowania Administracyjnego w przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy - bez zawiadamiania skarżącego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Agnieszka Wysoń
Agnieszka Wysoń